



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

N° 405 del 02 OTT, 2024

OGGETTO: Indizione Avviso procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia.

L'Istruttore

dott. Ennio Romano

Il Dirigente Responsabile

dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Considerato il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

Tenuto conto del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

Visto l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

Considerato l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »*”;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*”;

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 *"dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024"*;

Visto il C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021;

Tenuto conto della Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in materia di *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Considerata la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante *"Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3"*, in materia di superamento del precariato;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *"Legge di bilancio n. 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni"*;

Considerata la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *"Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett. b della L. n. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid - 19 nelle Aziende ed Enti del SSN"*;

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Preso atto di quanto disposto nel Prot./Servizio 1/ n. 30047 del 23/05/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica contenente i criteri di priorità afferenti alle procedure di stabilizzazione del personale;

Tenuto conto che, all'interno del predetto Protocollo vengono impartite a tutte le Aziende del SSR indicazioni operative in merito alle procedure di stabilizzazione, specificando che le stesse potranno essere definite nel rispetto del limite percentuale del 50% delle risorse assunzionali per garantire l'accesso dall'esterno;

Ravvisato, altresì, che per l'Area della Dirigenza medica e medica veterinaria, deve essere rispettato il limite percentuale del 50% dei posti per disciplina;

Considerata la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*";

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 621 del 13/06/2023, ha indetto Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, in possesso dei requisiti di cui alla legge sopra richiamata;

Preso atto che, con deliberazione n. 1298 del 14/12/2023, si è proceduto alla riapertura dei termini per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della I. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii. al fine di consentire a coloro i quali abbiano maturato o matureranno al 15/01/2024 i requisiti previsti dalla normativa in argomento di poter presentare istanza e quindi accedere alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite percentuale del 50% dei posti disponibili per disciplina al fine di garantire l'accesso dall'esterno;

Atteso che con deliberazione n. 430 del 28/05/2024 è stato indetto un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata, aggiornato anche alla luce della legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

Vista la deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*" con la quale sono stati individuati i posti vacanti e disponibili destinati alle stabilizzazioni del personale appartenente all'Area della Dirigenza Medica per l'anno 2024;

Considerato che, dalla ricognizione effettuata in data 16/09/2024, risulta n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area della Dirigenza Medica - disciplina Endocrinologia che hanno maturato i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa;

Atteso che con nota prot. n. 16576 del 18/09/2024 è stato richiesto ai candidati che hanno presentato istanza di stabilizzazione di produrre, entro il 22/09/2024 a pena di decadenza, la documentazione attestante eventuale idoneità conseguita conformemente a quanto previsto nel Protocollo d'intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 e di dichiarare l'insussistenza di alcun rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altra Amministrazione;

Dato atto che solo un candidato, il dott. Giuseppe Frazzetto, ha risposto nei termini anzidetti dichiarando l'insussistenza di alcun rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altra Amministrazione e di non avere idoneità in graduatorie valide riconducibili al profilo di Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia;

Considerato che, pertanto, il dott. Giuseppe Frazzetto rientra nel quinto criterio di priorità previsto nella nota prot. n. 30047 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute relativo alle procedure di stabilizzazione del personale;

Considerato che, all'esito dell'istruttoria effettuata dall'Amministrazione alla data del 16/09/2024 e delle verifiche periodiche effettuate da questa Amministrazione sulla base delle istanze pervenute, non risulta personale nel profilo di Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia rientrante in altri criteri di priorità previsti nel Protocollo regionale suindicato;

Ritenuto, pertanto, di doversi procedere all'indizione di una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia;

Ritenuto, altresì, di doversi approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda *www.ao-garibaldi.catania.it*, nella sezione "Bandi di concorso - Stabilizzazioni";

Preso atto, all'esito delle predette risultanze istruttorie, di doversi ammettere alla presente procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia, i candidati seguenti:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	Delibera conferimento incarico co.co.co.
Frazzetto Giuseppe	05/11/1981	Del. n. 87 del 19/01/2022

Considerato che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'erogazione dei servizi sanitari e socio-sanitari, ritiene necessario valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 e favorire il consolidamento del rapporto di lavoro dello stesso, nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata;

Considerata la necessità di doversi procedere alla contestuale nomina della Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott. <u>P. Grillo</u>
Componente	Dott. <u>M. ARPI</u>
Componente	Dott. <u>D. Leonardi</u>
Segretario	Dott. <u>ALESSANDRA VASTA</u>

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Componente	Dott. <u>L. SPADARO</u>
Segretario	Dott. <u>ENNIO ROMANO</u>

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Indire una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia;

Approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, nella sezione "Bandi di concorso – Stabilizzazioni";

Ammettere alla presente procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia, i candidati seguenti:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	Delibera conferimento incarico co.co.co.
Frazzetto Giuseppe	05/11/1981	Del. n. 87 del 19/01/2022

Nominare la Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott. <u>D. FULCO</u>
Componente	Dott. <u>M. ARPI</u>
Componente	Dott. <u>D. LEONARDI</u>
Segretario	Dott. <u>A. VASTA</u>

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Componente	Dott. <u>L. SPADARO</u>
Segretario	Dott. <u>E. ROMANO</u>

Riservarsi la facoltà di avviare una ulteriore selezione riservata per la stabilizzazione degli aventi diritto che, entro la data di scadenza della ricognizione di personale e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, presentino istanza di partecipazione e abbiano maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa;

Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Annino



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

Indire una procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia;

Approvare l'unito schema di Avviso relativo alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia e, contestualmente, disporre che lo stesso venga pubblicato sul sito *internet* dell'Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, nella sezione "Bandi di concorso – Stabilizzazioni";

Ammettere alla presente procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia, i candidati seguenti:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	Delibera conferimento incarico co.co.co.
Frazzetto Giuseppe	05/11/1981	Del. n. 87 del 19/01/2022

Nominare la Commissione esaminatrice nell'ambito della presente procedura di selezione riservata, nella seguente composizione:

COMPONENTI TITOLARI

Presidente	Dott. <u>D. GULLO</u>
Componente	Dott. <u>M. ARPI</u>
Componente	Dott. <u>D. LEONARDI</u>
Segretario	Dott. <u>ALESSANDRA VASPA</u>

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Componente	Dott. <u>C. SPADARO</u>
Segretario	Dott. <u>ENNIO ROMANO</u>

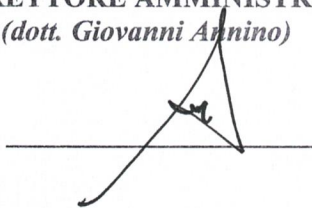
Riservarsi la facoltà di avviare una ulteriore selezione riservata per la stabilizzazione degli aventi diritto che, entro la data di scadenza della ricognizione di personale e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, presentino istanza di partecipazione e abbiano maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa;

Riservarsi di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, la presente procedura qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

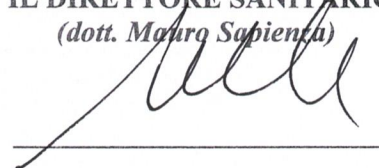
Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Allegato: Avviso di selezione riservata (parte integrante).

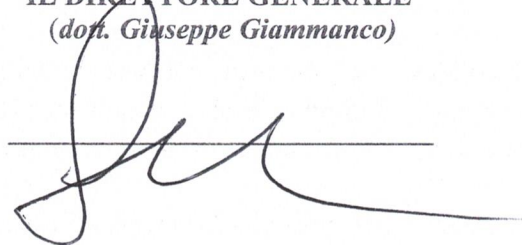
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. Mauro Sapienza)

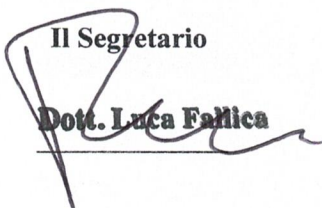


IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"GARIBALDI"
DI CATANIA**

AVVISO PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALLA LEGGE DEL 29 APRILE 2024, N. 56 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO LEGGE 2 MARZO 2024, N. 19., PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA ENDOCRINOLOGIA.

II DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 502/1992;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. n. 483/1997 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

Vista la deliberazione n. 430 del 28/05/2024 con cui questa ARNAS ha avviato le attività di ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e successive modifiche e integrazioni, al fine di valorizzare le professionalità acquisite e di superare il precariato all'interno della Pubblica Amministrazione;

Visto il Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

Visto il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria;

Vista la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026";

Vista la deliberazione n. 405 del 02/10/2024.

RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione n. 430 del 28/05/2024, l'ARNAS "Garibaldi" di Catania indice selezione interna, per prova pratica e colloquio, per la stabilizzazione di personale "Dirigente Medico" – disciplina Endocrinologia, riservata agli aventi diritto di cui alla normativa sopra citata, in coerenza con il Piano triennale di Fabbisogno del personale aziendale.

Art. 1

(Personale ammesso alla procedura selettiva riservata)

La presente procedura selettiva ha ad oggetto la stabilizzazione di personale attualmente in servizio presso l'ARNAS "Garibaldi" di Catania, reclutato con contratti c.d. "flessibili", inquadrato nel profilo professionale di "Dirigente Medico" – disciplina Endocrinologia.

Sono ammessi alla presente selezione riservata i soli candidati che, sulla base dell'istruttoria del 16/09/2024, a seguito di ricognizione indetta con deliberazione n. 430 del 28/05/2024, risultano in possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla presente selezione (*Allegato A – parte integrante*).

Art. 2

(Modalità di espletamento della procedura selettiva)

La presente procedura di selezione riservata consiste nel superamento di due prove:

- a) Prova pratica/teorico-pratica: utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi concreti con riferimento al profilo professionale messo a concorso;
- b) Prova orale: colloquio su argomenti inerenti alla funzione propria del profilo professionale di "Dirigente Medico" – disciplina Endocrinologia.

I candidati che avranno superato la prova pratica/teorico-pratica con una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti, verranno ammessi al colloquio.

Il colloquio si riterrà superato se il candidato avrà conseguito una valutazione uguale o superiore a 21/30 punti.

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 483/1997, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs n. 165/2001.

La graduatoria verrà formulata sulla base dei punteggi ottenuti in relazione alla prova pratica/teorico-pratica e al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento di entrambe le prove con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30 per ciascuna.

La data di espletamento delle prove e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima esclusivamente mediante pubblicazione sulla *home page* del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.ct.it sotto la sezione "Politiche del Personale", nonché nella sezione appositamente dedicata "Bandi di concorso – Stabilizzazioni".

Al termine dell'espletamento delle prove si procederà all'approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica del servizio dichiarato dai candidati.

La suddetta verifica verrà effettuata dall'Amministrazione precedente, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione in caso di negativo accertamento dei requisiti previsti.

Art. 3

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.


Art. 4

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere la presente procedura di selezione riservata, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 483/1997, dal D.P.R. n. 483/1997 e s.m.i., dal C.C.N.L. 2019-2021 della Dirigenza Sanitaria nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Giannanco





ALLEGATO A (parte integrante)

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALLA LEGGE DEL 29 APRILE 2024, N. 56 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO LEGGE 2 MARZO 2024, N. 19., PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA ENDOCRINOLOGIA.

Candidati ammessi

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
Frazzetto Giuseppe	05/11/1981